Im Kundenauftrag besetzen wir nachstehende Position m/w/d:

Dieses Projekt ist beendet

Global Head of Human Resource

Sie gestalten den angestrebten Transformationskurs des Unternehmens als enger Sparringspartner der Geschäftsführung aktiv mit.

Ziel der gemeinsamen Arbeit ist es, die Organisation im Hinblick auf Prozesse, Digitalisierung, Unternehmenskultur und Effizienz voranzubringen.

Stellenbeschreibung

- Sie entwickeln und verantworten die neue HR – Strategie resp. deren Umsetzungsagenda und verfolgen deren Zielerreichung
- Sie führen fachlich und disziplinarisch ein internationales Team an mehreren Standorten und bauen diesen Bereich der Strategie entsprechend auf und aus
- Als Business Driver unterstützen, beraten und coachen Sie die Peers der Fachbereiche in strategischen, strukturellen und taktischen Fragen, um die Erreichung der Unternehmensziele HR-seitig sicherzustellen.
- Auch die Unterstützung bei der Internationalisierung, der Expansion und der Skalierung der Unternehmensstrukturen ist Teil Ihrer Aufgabe
- Sie treiben die (Weiter-)Entwicklung der wertebasierten Unternehmensziele voran im Hinblick auf Themenkomplexe wie bspw. Local & International HR Business Partnering / New Leadership / Compensation & Benefits / New Work / Hybrid Work / Recruiting / Employer Branding / Retention / Personalentwicklung/ Digitalisierung im HR / Health Management / Mindset

Ihre Qualifikation

- Sie weisen ein erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Fachrichtung Personalwesen oder eine vergleichbare Qualifikation vor
- Sie verfügen über eine langjährige Berufserfahrung, davon mehrjährig in leitender Funktion inklusive strategischer und budgetärer Verantwortung
- Sie sind stark mittelstandsgeprägt und arbeiten schon heute in einem international agierenden Industrieunternehmen
- Transformations-, Upscaling- und Internationalisierungsprozesse haben Sie bereits (mehrfach) mitgestaltet und Ihre Lösungs- und Umsetzungskompetenz erfolgreich einsetzen können
- Sie haben ausgeprägte Führungserfahrung mit heterogenen, international aufgestellten HR-Teams und sind vertraut mit modernen Management- und Führungsphilosophien
- Ihr disziplinarischer, strategischer und fachlicher Führungsstil ist kooperativ
- Sie verfügen über sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Ihre Persönlichkeit

- Zu Ihren Key Skills gehören Leidenschaft für den Job, Performanceorientierung und Teamfähigkeit, hohe Eigenmotivation und die Bereitschaft für eigenes Wachstum
- Ihr Mindset und Ihre Sprache sind positiv
- Sie zeigen hohe Flexibilität, Leistungsbereitschaft, Servicementalität und Adaptionsfähigkeit
- Ihre Kommunikation, Motivation, Organisationsfähigkeit und Empathie sind genauso stark wie Ihre business-getriebene, menschenzentrierte Entscheidungsfindung und -fähigkeit

Arbeitsort: Baden-Württemberg. Hybrid. Kein Umzug erforderlich, aber regelmäßige Präsenzzeiten im Headquarter erforderlich (Präsenz mind. 50% nach Probezeit)

Eintrittsdatum: ab Oktober 2024 bzw. in Abhängigkeit bestehender Kündigungsfristen individuell vereinbar

Unternehmensprofil: Unser Mandant ist ein mittelständisches Unternehmen in der Elektrotechnik-Branche und Mitarbeitenden weltweit.